

# ВАРИАНТЫ?

щим правилам, работодатель может расторгнуть договор с работником, не выдержавшим испытание (ч. 1 ст. 71 ТК РФ). На лиц, не достигших возраста 18 лет, эта норма не распространяется, так как само испытание незаконно.

## РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

Заключая трудовой договор с подростком, необходимо помнить, что по закону он имеет право на щадящий график. Для несовершеннолетних лиц законодательством предусмотрены сокращенные рабочая неделя и рабочий день.

## ДЛИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛИ

Согласно статье 91 Трудового кодекса нормальная продолжительность рабочего времени составляет 40 часов в неделю. Для подростков в статье 92 Трудового кодекса установлены следующие нормы:

- для работников в возрасте до 16 лет продолжительность рабочего времени - не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю.

Нередко подростки совмещают работу с учебой и выполняют трудовые обязанности в свободное время. В этом случае Кодекс устанавливает дополнительные ограничения на продолжительность их рабочего времени. Она не должна превышать половины нормы, установленной для лиц соответствующего возраста. Иными словами, учащиеся в возрасте до 16 лет работают не более 12 часов в неделю, учащиеся в возрасте от 16 до 18 лет - не более 17,5 часа.

## ДЛИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ДНЯ

Часть 1 статьи 94 Трудового кодекса устанавливает, что продолжительность ежедневной работы для сотрудников в возрасте от 15 до 16 лет не может превышать 5 часов, а для работников в возрасте от 16 до 18 лет - 7 часов.

Для учащихся общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, совмещающих учебу с работой:

- в возрасте от 14 до 16 лет — 2,5 часа;
- в возрасте от 16 до 18 лет — 4 часа.

### Ограничения рабочего времени

Согласно части 5 статьи 96 и статье 268 Трудового кодекса лица, не достигшие 18 лет, не допускаются к работе в ночное время с 22 часов до 6 часов. Кроме того, работник должен быть в письменной форме ознакомлен с правом об отказе от работы в ночное время.

Сотрудника, не достигшего 18 лет, нельзя привлекать и к сверхурочной работе в соответствии с частью 5 статьи 99 и статьей 268 Трудового кодекса, а также направлять его в служебные командировки (ст. 268 ТК РФ). Недопустима для подростков работа вахтовым методом (ст. 298 ТК РФ) и работа по совместительству (ч. 5 ст. 282 ТК РФ).

В статье 268 Трудового кодекса прописаны исключительные случаи, при которых труд подростком в таких условиях допустим. В частности, это относится к творческим работникам средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков, а также к профессиональным спортсменам.

## ОГРАНИЧЕНИЯ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ТРУДОВЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ

Заключая трудовой договор с несовершеннолетним, работодатель должен учитывать все ограничения, которые устанавливает закон в отношении труда подростков.

### Материальная ответственность

Работодатель не имеет права заключать с подростком письменный договор о полной материальной ответственности. Согласно статье 244 ТК РФ индивидуальные или коллективные договоры о полной материальной ответственности могут заключаться с работниками, достигшими возраста 18 лет. Таким образом, подросток не может обслуживать и использовать денежные или товарные ценности и возмещать работодателю ущерб в полном размере за недостачу.

Несовершеннолетние работники не несут полной материальной ответственности. Исключение составляют случаи, указанные в статье 242 Трудового кодекса, а именно:

ФГОУ ВПО «Орловский государственный аграрный университет»

## СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ТЕХНИКУМ



Лицензия А № 165104 от 08.02.2006 г. Пер. № 5992  
Свидетельство Госаккредитации А № 001361 от 09.03.2004 г. Пер. № 1307

**Объявляет приём студентов**

**на 2008-2009 учебный год**

**по специальностям базового уровня обучения:**

- 080110 «Экономика и бухгалтерский учет»**  
на базе 9 классов – 2 года 10 мес., на базе 11 классов – 1 год 10 мес.
- 080114 «Земельно-имущественные отношения»**  
на базе 9 классов – 2 года 10 мес.
- 111101 «Организация фермерского хозяйства»**  
на базе 9 классов – 3 года 10 мес.
- 111201 «Ветеринария»**  
на базе 9 классов – 3 года 10 мес., на базе 11 классов – 2 года 10 мес.

**Поступающие в техникум сдают вступительные экзамены:**

**На базе 9 классов по всем специальностям обучения:**

- русский язык (диктант);
- математика (устно).

**На базе 11 классов:**

- очная форма обучения – только по результатам ЕГЭ;
- заочная форма обучения – в традиционной форме или по результатам ЕГЭ.

**Экзамены проводятся:**  
очная форма обучения с 1 августа по 15 августа;  
на заочное отделение с 15 сентября по 20 сентября.

**Прием документов:**

- на очную форму обучения – по 31 июля;
- на заочную форму обучения – по 14 сентября.

**Необходимые документы:**

1. Заявление.
2. Документ об образовании.
3. Фотографии 3х4 см (6 штук).
4. Медицинская справка ф. 086-у.
5. Справка о составе семьи.

**При себе иметь паспорт (св-во о рождении).**

Иногородним студентам предоставляется общежитие

**Адрес техникума:**

**302040, г. Орел, ул. Октябрьская, 44. Тел. 45-40-33, 45-89-27**

На правах рекламы

- умышленное причинение ущерба;
- причинение ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- причинение ущерба в результате совершения преступления или административного проступка.

**Виды работ, на которых применение труда несовершеннолетних запрещено (ст. 265 ТК РФ):**

- на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- подземных работах;
- работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных клубах и кабарэ, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами).

## ОТПУСК ДЛЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

Как и любому другому работнику, подростку предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск. Однако у несовершеннолетних лиц есть некоторые привилегии. Обычно в первый год работы сотрудник должен трудиться не менее шести месяцев, чтобы получить право на использование оплачиваемого отпуска. Согласно части 3 статьи 122 Трудового кодекса работник, не достигший возраста 18 лет, может уйти в отпуск раньше указанного срока. Достаточно его письменного заявления.

Более того, работодатель не имеет права отказать несовершеннолетнему работнику в предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (ч. 4 ст. 124 ТК РФ). При этом часть 3 статьи 125 Трудового кодекса запрещает работодателю отзывывать такого работника из отпуска. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска данной категории работников устанавливается статьей 267 Трудового кодекса и составляет 31 календарный день. Предоставляется отпуск в удобное для подростка время.

На практике часть отпуска может быть компенсирована в денежной форме. Однако в отношении работников, не достигших возраста 18 лет, подобные действия запрещены (ч. 3 ст. 126 ТК РФ). Денежная компенсация за неиспользованный отпуск выплачивается несовершеннолетнему работнику только при увольнении.

Наталья БЕРЕЗОВСКАЯ.